

Strategia ja toiminta

2021–2023

SÄÄTIÖT JA RAHASTOT
STIFTELSEK OCH FONDER

Säätiöt ja rahastot ry

MITÄ YHDISTYS TEKEE?

Säätiöt ja rahastot on suomalaisten apurahanjakajien yhdistys, Suomen säätiöiden tärkein edunvalvoja. Olemme säätiökentän yhdistäjä ja opastaja, jonka luokse tullaan, kun halutaan puhua säätiöiden kanssa ja säätiöistä. Autamme jäseniämme tuottamalla säätiöistä tietoa jäsenten oman strategisen suunnittelun ja päätöksenteon tueksi. Edistämme säätiömyönteisyyttä kertomalla apurahasäätiöiden toiminnasta, vaikuttavuudesta ja arvoista. Haluamme myös parantaa apurahansaajien asemaa.

MITEN YHDISTYS TOIMII?

Säätiöt ja rahastot pitää huolta jäsentensä eduista, kouluttaa ja neuvoo, tarjoaa tietoa ja keskustelualustan sekä tukee ja julkaisee alan tutkimusta.

Yhdistys on proaktiivinen ja reagoitukykyinen. Olemme herkkiä toimimaan uusin tavoin heijastaen jäseniä ja yhteiskuntaa. Toimimme yhdessä eri sidosryhmien kanssa verkostomaisesti tukien säätiökentän myönteistä kehitystä.

Kansainvälinen vuorovaikutus ja yhteistyö ovat tärkeä osa kaikkea toimintaamme: yhdistys välittää ulkomaisten verkostojensa parhaita ideoita, osaamista, asiantuntijatietoa ja käytäntöjä jäsenkunnalle ja sidosryhmille

Medialle ja muulle yleisölle tarjoamme ajantasaista, tutkimukseen perustuvaa tietoa ja kiinnostavia näkökulmia säätiöistä. Apurahanhakijat tuntevat yhdistyksen opastajana apurahakysymyksissä.

MITÄ SÄÄTIÖT TEKEVÄT?

Yleishyödyllisten säätiöiden merkitys yhteiskunnallemme on huomattava: vuonna 2019 yhdistyksen 206 jäsentä tuki suomalaista tiedettä, taidetta, kulttuuria ja sosiaalisia tarkoituksia yli puolella miljardilla eurolla. Jäsenemme toimivat yhteiseksi hyväksi avoimesti, joustavasti ja pitkäjänteisesti.



1
1970
206
2019:
500.000.000+
/ 3.

TUTKIMUKSEN TUKIJA JA JULKAISIJA

Säätiöt ja rahastot hyödyttää tutkimustiedolla säätiöitä itseään ja julkista päätöksentekoa.

Tutkimustarpeiden kartoittaminen ja tutkimusten toteuttaminen tapahtuu yhteistyössä jäsenkunnan ja sidosryhmien kanssa.

JÄSENTENSÄ ETUJEN AJAJA

Säätiöt ja rahastot vahvistaa yleistä mielikuvaa säätiöiden merkityksestä yhteiskunnassa, selkeyttää asiatiedoin säätiöiden asemaa julkisessa keskustelussa sekä vaikuttaa lainsäädäntöön ja muuhun säätelyyn säätiöiden eduksi ja toimintamahdollisuuksien turvaamiseksi.

MAHDOLLISTAJA

VAIKUTTAJA

SÄÄTIÖT JA
RAHASTOT

YHDISTÄJÄ

TIETÄJÄ

VUOROVAIKUTTAJA JA KESKUSTELUFOORUMI

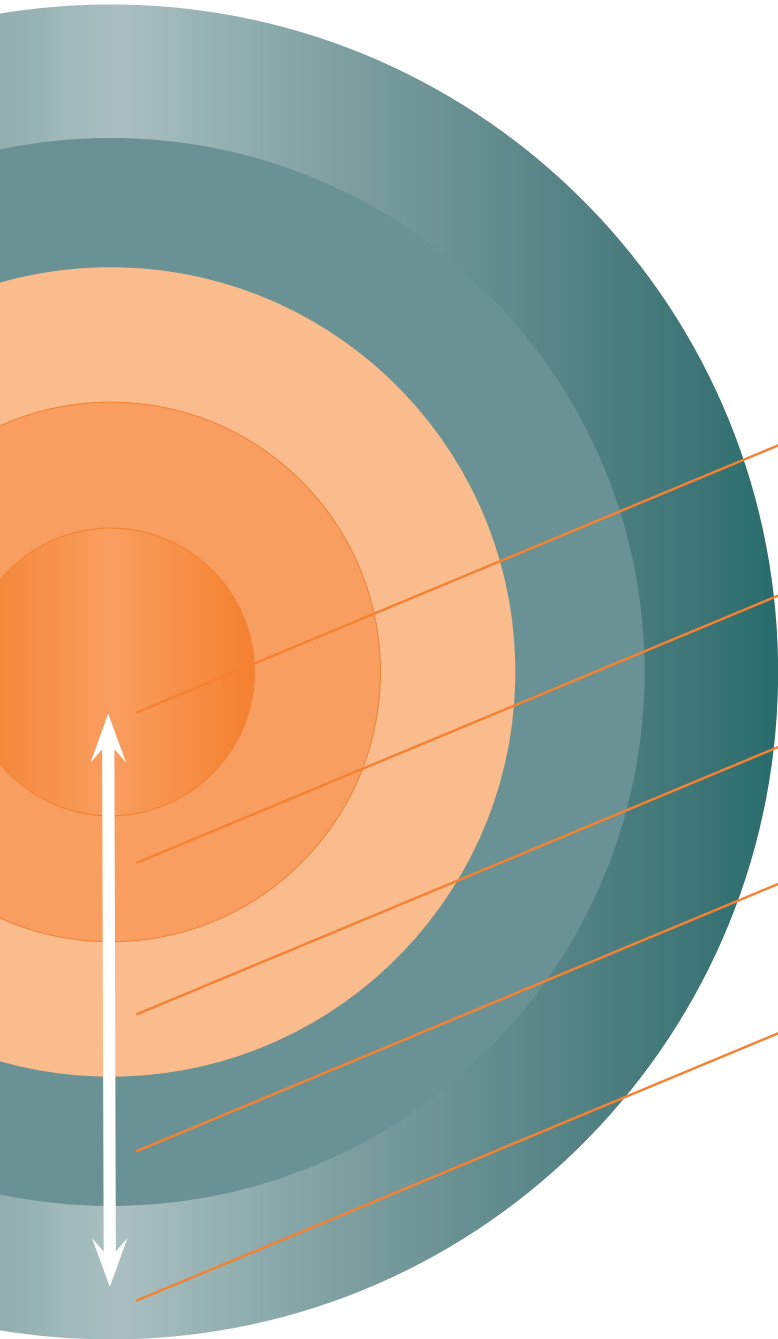
Säätiöt ja rahastot viestii monipuolisesti ja ajankohtaisesti, kehittää säätiöiden keskinäistä yhteistyötä ja luo säätiöille mahdollisuuksia vuorovaikutukseen sidosryhmien kanssa. Yhdistys on Euroopan kansallisten säätiöyhdistysten liiton DAFNE:n ja maailmanlaajuisen WINGS:n jäsen sekä tekee yhteistyötä Euroopan säätiökeskuksen EFC:n kanssa.

KOULUTTAJA JA ASiantuntija

Säätiöt ja rahastot tukee, neuvoo ja kouluttaa jäsenistöä monipuolisesti, ennakoiden, joustavasti ja ammattimaisesti. Yhdistys tarjoaa säätiöille mahdollisuuksia uudelleenajatteluun ja tuo esiin säätiöiden luomia roolimalleja muutokselle.

Yhdistyksen roolit

Yhdistyksen vaikuttaminen



Säätiöiden kuunteleminen & tulevien tarpeiden ennakointi



Säätiötiedon tuottaminen ja jalostaminen < sisällöt jäseniltä



Säätiönäkökulman tuominen julkiseen keskusteluun ja päätöksentekoon sekä säätiötietoisuuden lisääminen



Säätiöiden ja niiden sidosryhmien verkottaminen ja yhteistyön mahdollistaminen



Uusien toimintamallien kokeileminen, arviointi ja vakiinnuttaminen

Toimintaympäristön muutokset ja vaikutukset säätiöihin

**MUUTOS
EDELLYTTÄÄ
PERUSTELUITA**

**UHKIA ON
MUTTA NE VOIDAAN
TORJUA**

**MAHDOLLISUUKSIIN
PITÄÄ
TARTTUA**



MUUTOS EDELLYTTÄÄ PERUSTELUITA

- Maailmanlaajuiset poliittiset, taloudelliset ja ekologiset muutokset vaikuttavat yleishyödyllisten säätiöiden ja rahastojen toimintaan monin tavoin. Koronakriisin vaikutukset ulottuvat pitkälle mutta ovat vaikeasti ennakoitavissa.
- Demografinen muutos, kestävyysvaje ja eriarvoistuminen korostavat säätiöiden merkitystä osallisuuden kasvattajina. Strategiakauden epävarmuutta lisää Veikkauksen tilanne, kun valtion tulot vähenevät pysyvästi juuri säätiöille tärkeillä aloilla.
- Varmaa on, että säätiöidenkin varainhoito ja -käyttö sekä vaikuttavuus kiinnostavat yhä enemmän. Sen myötä säätiöiden asema ja yleishyödyllisyyden määrittäminen arvioidaan uudelleen. Säätiöiden on pystyttävä perustelemaan, mihin tarpeisiin ne vastaavat, miten tehokkaasti ja miksi.
- Meidän on pystyttävä sanomaan selkeämmin, millaista maailmaa kohti säätiöt haluavat mennä. Tarvitsemme yhä enemmän taitoa ympäröivän yhteiskunnan lukemisessa ymmärtääksemme, missä ympäristössä säätiöt ja niiden tuen kohteet toimivat tulevaisuudessa



UHKIA ON MUTTA NE VOIDAAN TORJUA

- Säätiöt ovat ominaisia kehittyneille, varakkaille ja korruptoitumattomille yhteiskunnille, joissa yksittäinen säätiömuoto ei dominoi ja joissa arvostetaan hyvää mainetta. Suomi on vakaa demokratia, jossa kolmannen sektorin merkitys kasvaa jatkuvasti.
- Arvokkaista päämääristään huolimatta kiristynyt sääntely mm. terrorismin ja rahanpesun torjunnaksi saattaa johtaa siihen, että sääntelyä käytetään poliittisena keinona. Kansalaisyhteiskunnan ja säätiöiden aseman heikentäminen on eräissä Euroopan maissa valtiojohdon poliittinen tavoite. Nämä trendit synkentävät globaalia säätiöilmapiiriä.
- Läpinäkyvyyden, tehokkuuden ja mitattavuuden odotukset kohdistuvat myös säätiöihin. Välttämättömyydestä kannattaakin tehdä hyve. Kun jokainen säätiö viestii monipuolisesti, toteuttaa säännöllisesti itsearviointeja ja noudattaa *Hyvää säätiötapaa*, koko säätiökenttä vahvistuu.
- Maailma ja Suomi tarvitsevat säätiöitä, jotka asettavat yleisen edun yksityisen edelle, ja kasvattavat yhteiskuntien elinvoimaa ja resilienssiä.



MAHDOLLISUUKSIIN PITÄÄ TARTTUA

- Henkilökohtaisen varallisuuden ja pääomien karttumisen haastavat Säätiöitä ja rahastoja tekemään lahjoittamisesta ja säätiömuodosta ymmärrettäviä ja kiinnostavia. Yhdistys perustelee ja osoittaa toiminnallaan, että lahjoittaminen ja varallisuuden säätiöiminen yhteiseksi hyväksi on järkevää ja lisää yhteiskunnan hyvinvointia.
- Yleishyödyllisten yhteisöjen veroaseman uudelleenarviointiin tähtäävä hallitusohjelma ja yhä lisääntyvä sääntely korostavat tarvetta yhdistyksen vaikuttamistyölle. Vuonna 2015 voimaan tullut säätiölaki on tulkintojen ja käytäntöjen osalta edelleen kehittymisvaiheessa, ja odotettavissa on sen päivittäminen strategiakaudella.
- Digitalisaatio ja tiedon avoimuus ovat säätiöille tärkeä kehittämiskohde. Hyvin toimiva säätiö hyödyntää sähköisiä haku-, arviointi- ja maksatusjärjestelmiä ja pyrkii kehittämään niitä yhä toimivammiksi myös hakijoiden näkökulmasta. Uudet valtakunnalliset ja kansainväliset tietovarannot avaavat mahdollisuuksia, joiden kokeilijoiksi joustavat ja ketterät säätiöt sopivat luontevasti.
- Monipuolisen ja avoimen yhteistyön tukeminen niin säätiöiden kesken kuin säätiöiden ja muun yhteiskunnan välilläkin ovat Säätiöiden ja rahastojen pysyvä tavoite.

Säätiöihin vaikuttavista trendeistä

Säätiöiden toiminnan strategisessa suunnittelussa pätevät muussakin kehitystyössä sovellettavat linjaukset.

Meidän on reagoitava megatrendeihin, päivitettävä keinomme nykyisiä ongelmia vastaaviksi ja kyseenalaistettava rakentavalla tavalla vakiintuneet tapamme.

Tarvitsemme muuntautumiskykyä, halua kehittyä muuttuvan maailman tarpeiden mukana sekä halua yhteistyöhön.



**TEKNOLOGINEN
KEHITYS**



**GLOBAALI
TALOUS**



**ILMASTON-
MUUTOS**



**TYÖN
MURROS**



**DEMOGRAFISET
MUUTOKSET**



TEKNOLOGINEN KEHITYS

- Säätiöiden toimintaympäristö muuttuu.
- Verkko ja digi ovat säätiöidenkin tehostamisen ja vaikuttavuuden välineet, joiden käytön kehittäminen on jatkuva prosessi.
- Säätiöiden rooli oman datan keräämisessä, hyödyntämisessä ja suojaamisessa.
- Kansainvälisten alustayritysten kasvava rooli.
- Viestinnän ja vaikuttavuuden haasteet informaatiotulvassa.



ILMASTON- MUUTOS

- Reagointipakko > tutkimuksen ja innovaatioiden rahoituksen lisääminen.
- Ilmastopakolaisuus: arviolta 200 miljoonaa ihmistä v. 2050 mennessä.
- Huoli omasta lähiympäristöstä ohjaa käyttäytymistä ja kuluttamista.
- Vastuullisuusajattelun ja -toimien lisääminen radikaalisti.
- Vastuullisuuspalvelut ovat hyvä bisnes > edellyttää ostajan osaamista ja kriittisyyttä.



DEMOGRAFISET MUUTOKSET

- Kaupungistuminen jatkuu, samoin keski-ikä nousee.
- Alueiden polarisaatio ja epätasa-arvo.
- Kroonisten sairauksien ja pandemioiden lisääntyminen ja ehkäisy tieteen haasteina.
- Ns. neljännen sektorin merkitys kasvaa ja edellyttää uutta ymmärrystä rahoittajilta.



GLOBAALI TALOUS

- Julkisen talouden allokaation muutos vaikuttaa säätiöihin kasvattaen säätiöiden roolia niiden toimintakentällä eli tieteen, taiteen, sosiaalisen ja kansalaistoiminnan piirissä.
- Talouden globaalit kriisit osuvat lujaa ja nopeasti kaikkiin, mutta eivät kaikkiin samalla tavalla.
- Eriarvoisuuden lisääntyminen, syrjäytymisen monisukupolvisuus, osattomuuden kasautuminen.
- Vakaiden tuottojen takaamisen vaikeus.



TYÖN MURROS

- Nykyjärjestelmien hitaus, esim. teknologian työhön aiheuttamaan muutokseen.
- Monien nykyammattien häviäminen.
- Koulutuksen murros.
- Kansalaisten jakautuminen työllisiin ja työttömiin vaikuttaa monilla tasoilla. Tämä asemoi myös kolmannen sektorin uudelleen.

Yhdistyksen viesti(nnä)n ydin



MONINAISUUDEN TULKKI. Kaikilla jäsenillä on oma ääni ja tavoite, joiden tunnetuksi tekemistä yhdistys tukee. Kaikki säätiötarinat auttavat kertomaan säätiöiden myönteisestä vaikutuksesta ja kansalaisyhteiskunnan moninaisuudesta. Tarinat tulevat kuulijaa lähelle ja koskettavat.



MAINEENHALLINTA JA TIETOISUUDEN LISÄÄMINEN SÄÄTIÖIDEN TYÖN VAIKUTTAVUUDESTA. Säätiöt ovat vapaiden kansalaisten lahjoja yhteiseksi hyväksi. Olemme osa tieteen, taiteen ja kansalaisyhteiskunnan kivijalkaa. Ammattimaisella vaikuttamistyöllä teemme säätiöiden hyvää työtä entistä näkyvämmäksi.



SÄÄTIÖIDEN TUKI, "HELP-LINE". Säätiökäytänteiden paras asiantuntija. Konkreettisten oppaiden, neuvojen, toimintatapojen jakaminen eri kohderyhmille (jäsenet, toimihenkilöt, luottamushenkilöt ja ulkoisen viestinnän kohderyhmät).

Säätiöiden ja rahastojen aikaansaama muutos

Säätiöiden ja niiden tukemien apurahansaajien toimintaedellytykset paranevat.

Kansalaisten tieto ja hyvä käsitys säätiöistä lisääntyvät. Apurahasäätiösanan yhteydessä ihmisille tulee myönteinen miellelyhtymä. Vuonna 2024 Säätiöbarometri osoittaa ihmisten käsitysten säätiöistä parantuneen.

Autamme säätiöitä niiden tärkeässä työssä ja mahdollistamme myönteisen muutoksen. Ilman yhdistystä säätiöt olisivat kuormittuneempia, yksinäisempiä ja näkymättömämpiä. Jäsenemme saavat tukea ja opastusta toiminnalleen, uusia ideoita ja toimintatapoja sekä yhteistyömahdollisuuksia muiden säätiöiden ja sidosryhmien kanssa. Hyötyjinä ovat kaikki kansalaiset ja suomalainen yhteiskunta.

MIKSI ONNISTUMME?

- Jäsenyyden hyödyt ja erinomainen jäsenkokemus heijastuvat säätiöiden hyvänä toimintana ja aktiivisena yhteiskunnallisena vaikuttamisena.
- Meillä on tietoa, taitoa ja tahtoa kehittää säätiöiden toimintaa ja siten yhteiskuntaa entistä paremmaksi.
- Olemme tunnettuja ja luotettuja säätiöasiantuntijoita, joiden osaamisella ja näkemyksillä on kysyntää ja vaikutusta.

Säätiöiden kärkitavoitteet

Säätiöiden merkityksen ja vaikuttavuuden osoittaminen.

Yleishyödyllisyyden yhteiskunnallisen merkityksen tekeminen näkyväksi

Yhteistyön kehittäminen säätiöiden ja sidosryhmien kanssa

> nuorten mukaan saaminen säätiöiden asiantuntijatyöhön

Säätiöt ratkaisijoina aikamme vaikeissa ongelmissa



Ns. Ilkeisiin ongelmiin (wicked problems) ei ole yksinkertaisia ratkaisuja.



Säätiöt pystyvät pitkäjänteisinä, riippumattomina ja ketterinä löytämään merkittäviä ratkaisuja ajankohtaisiin ongelmiin sekä tuomaan ihmisiä ja ideoita yhteen.



Luova, tutkiva ja kestävä kehitys edistävä toiminta uudistaa yhteiskuntaa.



Tiede ja taide parantavat kaikkien elämää ja tuovat merkittävää lisäarvoa mutta alojen rahoitus on riittämätöntä ja epävarmaa.



Lahjoitusvähennys eli vero- vähennysoikeus yksityishenkilöiden yleishyödyllisille lahjoituksille lisää tieteen ja luovien alojen rahoitusta ja arvostusta.



Ihmisen halu tehdä hyvää toisille on syvästi inhimillistä eikä vähene meidänkään aikanamme.



Julkiset varat hupenevat ja ne allokoidaan uudelleen välttämättömyysajattelun mukaan.



Säätiöt ovat ainoita sijoittajia, joiden tuotot hyödyttävät muita kuin niitä itseään - ne käytetään yhteiseksi hyväksi. Säätiöiden veroasemaa ei kannata heikentää.



Sivistys voittaa, kansalaiset ja yhteiskunta vahvistuvat.

Toiminta

VUONNA 2021

SÄÄTIÖT JA RAHASTOT
STIFTELSER OCH FONDER

Jäsentensä etujen ajajana

Säätiöt ja rahastot

- edistää säätiöiden toimintaa turvaavaa verokohtelua kuten
 - torjuu säätiöille ja rahastoille suunnitellun osinkojen lähdeveron.
 - vaikuttaa ky-muotoisten pääomasijoitusten veroneutralointiin laissa.
- edistää yleishyödyllisiin tarkoituksiin tehtyjen lahjoitusten verovähennyskelpoisuuden laajentamista ja ylärajojen nostamista.
- tukee apurahansaajien edullista verokohtelua ja verovapaan apurahan maksimisumman irrottamista valtion vuotuisesta taiteilija-apurahasta.
- neuvottelee mahdollisesta kulttuurialan eettisen neuvottelukunnan perustamisesta opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa, http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/162362/OKM_2020_23.pd-f?sequence=1&isAllowed=y.
- käy aktiivista keskustelua kansalaisyhteiskunnan uudistumisesta ja sen vaikutuksista mm. oikeusministeriön ja alan muiden keskeisten toimijoiden kanssa.
- seuraa ja osallistuu kuntavaaleihin liittyvään julkiseen keskusteluun, joka koskettaa yleishyödyllistä toimintaa, tiedettä, taidetta, kulttuuria ja kansalaisyhteiskuntaa.

Näiden tueksi yhdistys

- vaikuttaa julkisen päätöksenteon säätiömyönteisyyteen, ottaa kantaa ja tekee uusia keskustelunavauksia säätiökenttää koskevista lainsäädäntö- ja viranomaistoimista.
- seuraa hallitusohjelman mukaisen avoimuusrekisterin (”lobbarirekisteri”) toteuttamista, jonka tarkoitus eli päätöksenteon läpinäkyvyyden parantaminen ja kansalaisten luottamuksen vahvistaminen on myös yhdistyksen tavoitteena.
- kasvattaa yhdistyksen edustavuutta ja painoarvoa lisäämällä jäsenmääräänsä ja sitouttamalla jäseniä entistä tiiviimmin.
- verkostoituu ja verkottaa sekä tekee laajaa vaikuttamistyötä sidosryhmien parissa.
- osallistuu kansainväliseen säätiöiden aseman parantamista ja työn helpottamista koskevaan keskusteluun ja yhteistyöhön.
- puhuttelee sekä vaikuttajia että kansalaisia. Meillä on sanottavaa ja sanoma säätiöistä.

Vuorovaikuttajana ja keskustelufoorumina

Säätiöt ja rahastot

- jatkaa koronan hidastaman 50-vuotisjuhluvuotensa hankkeiden toteuttamista kuten yliopistokiertuetta, #säätiötekoja / #stiftelseverk-kampanjaa ja muita tapahtumia.
- tarjoaa asiantuntijaosaamistaan esitetyn Luovuusrahassto-säätiön perustamiseen ja toiminnan järjestämiseen, <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-263-714-7>.
- kehittää jäsenpalveluitaan edelleen yhä tarkemmin ja nopeammin reagoiviksi vastaamaan säätiöiden ajankohtaisiin tarpeisiin.
- järjestää ja kehittää edelleen vuorovaikutteisia ja temaattisia vertaispiirejä, jotka tukevat säätiöiden toisilta oppimista. Tavoitteenamme on jäsenverkosto, jossa tieto kulkee moneen suuntaan ja joka mahdollistaa myös jäsenten omaehtoisen ryhmäytymisen, tiedonvaihdon ja yhteistyön.
- sitouttaa jäsentensä luottamushenkilöitä vahvemmin säätiökentän puolestapuhujiksi mm. tarjoamalla entistä paremmin oleellista tietoa ja ydinviestejä säätiöistä.

Näiden tueksi yhdistys

- järjestää sääntömääräiset kokoukset ja ajankohtaisseminaarit kahdesti vuodessa toukokuussa ja marraskuussa.
- pitää hallituksen kokouksia 5–6 kertaa vuoden aikana ja lisäksi tarpeen mukaan sähköpostikokouksia. Hallituksen temaattiset toimikunnat kokoontuvat lisäksi 3–6 kertaa vuodessa. Toimikunnissa on edustettuna yhdistyksen toimihenkilöitä, ja kutsuttuina jäsenenä voi olla myös hallituksen ulkopuolisia asiantuntijoita.
- edistää, seuraa ja arvioi jäsenten välisiä uusia yhteistyöhankkeita ja verkostoja sekä toimii jäsenten esittämien hankkeiden foorumina kuten Säätiöiden post doc -pooli.
- viestii avoimesti, nopeasti ja luotettavasti ottaen kohderyhmien erityispiirteet huomioon.

Tutkimuksen tukijana ja uuden tiedon julkaisijana

Säätiöt ja rahastot

- on säätiökentän tulkki. Tuomme esiin jäsenkunnan moninaisuutta: ei ole toiselta säätiöltä pois, että yhtä säätiötä ja sen tarinaa tuodaan esiin.
- julkaisee
 - selvityksen jäsentensä tuen jakautumisesta (2. kerta, jotta saamme aikasarjaa)
 - *Esimerkkejä säätiön riskinhallinnasta* -oppaan
- kehittää jäsensäätiöidensä toiminnan perustilastointia. Tavoitteena on mm. kerätä jatkuvasti ajantasaista tietoa säätiöiden rahoituksen jakautumisesta eri tarkoituksiin.
- osallistuu OKM:n ja Suomen Akatemian ohjaamaan tutkitun tiedon teemavuoteen 2021.
- toteuttaa eri kohderyhmiä kiinnostavan säätiötietotestin verkkoon.

Näiden tueksi yhdistys

- teettää vuotuisen jäsenkyselyn erikseen valittavasta ajankohtaisesta aiheesta.
- julkaisee säätiöaiheista verkkolehteä *Säätiötekoja* ja ilmenevien tarpeiden mukaisia oppaita ja suosituksia.
- viestii jäsentensä hankkeista ja säätiöitä koskevista selvityksistä monikanavaisesti.
- on osapuoli keskeisissä suomalaisia säätiöitä koskevissa tutkimushankkeissa ja edistää aktiivisesti säätiöitä koskevan tiedon saantia.
- osallistuu kaikille avoimen ja maksuttoman kansallisen tieteen, taiteen ja kulttuurin rahoitustietokannan Auroran ylläpitoon yhteistyökumppaniensa kanssa.

Kouluttajana ja säätiöasiantuntijana

Säätiöt ja rahastot

- tarjoaa ja kehittää edelleen jäsenkunnalle ajankohtaisiin aihepiireihin liittyvää koulutusta, mm. yhteiskunnallisen lukutaidon parantamista.
- perehdyttää uusien jäsenten toimi- ja luottamushenkilöitä eri tarpeiden mukaisesti ja antaa säännöllisesti säätiön hyvän hallinnon koulutusta.
- vahvistaa apurahatutkijoiden asemaa yliopistoissa jatkamalla parannuskeinojen etsimistä yhdessä yliopistojen ja tutkijaliittojen kanssa.
- antaa juridista neuvontaa säätiöitä koskevissa kysymyksissä sekä jäsenkohtaisesti että laajemmin mm. verkkosivuillamme.
- puntaroi apurahajärjestelmän radikaaleja kehitystoimia.

Näiden tueksi yhdistys

- pitää alustuksia ja puheenvuoroja jäsenten ja sidosryhmien tilaisuuksissa.
- pitää jäsenistöä ajan tasalla tiede- ja taideyhteisöön vaikuttavista kysymyksistä. Tärkeitä kokonaisuuksia ovat mm. datan ja julkaisemisen avoimuus sekä kansainväliset kehityskulut.
- kehittää organisaatiotaan palvelemaan jäsenkuntaa entistä monipuolisemmin, osaavammin ja tehokkaammin.
- on hyvä työyhteisö ja työnantaja, joka tukee ja kouluttaa henkilöstöään ja toimii hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti.